

**AANSLUITINGSOVEREENKOMST**  
**Lokale Uitdaging bij Coöperatie Nederlandse Uitdaging U.A.**

---

**Ondergetekenden:**

**1. de Coöperatie Nederlandse Uitdaging U.A.**

statutair gevestigd te 6831 HZ Arnhem, kantoorhoudende aan de Schepen Bierwischstraat 5, ten deze vertegenwoordigd door haar bestuur, mevrouw Gerda Geurtsen, hierna te noemen: "Nederlandse Uitdaging" of "NU",

en

**2. de Stichting .....Uitdaging"**

statutair gevestigd te ....., kantoorhoudende aan de ..... te ....., ten deze vertegenwoordigd door ..... hierna te noemen "Lokale Uitdaging" of "LU",

**Overwegende**

- a. de NU vervult de rol van overkoepelende organisatie van LU's in Nederland;
- b. de NU is een faciliterende, coördinerende, kennis delende en kwaliteit verhogende organisatie voor de aangesloten LU's die lid zijn van de NU (bijlage 1);
- c. de LU heeft in ..... een Uitdaging opgezet, waaronder wordt verstaan:  
*een ondernemersnetwerk dat maatschappelijk betrokken ondernemen stimuleert en organiseert, door structureel verbindingen op lokaal niveau tot stand te brengen tussen bedrijfsleven, onderwijs, lokale overheden en maatschappelijke organisaties, waardoor de leefkwaliteit wordt bevorderd voor inwoners van het betreffende gebied, met name voor mensen in een kwetsbare positie. Het ondernemersnetwerk daagt daarbij het bedrijfsleven uit om hulpvragen van maatschappelijke organisaties op het gebied van menskracht, materialen en middelen (met gesloten beurs) op te lossen, zodat organisaties de leefbaarheid kunnen ondersteunen;*
- d. de LU draagt de missie van de Uitdaging uit en organiseert uitdagingsactiviteiten in haar werkgebied (bijlage 2);
- e. de LU is lid geworden van de NU om de LU verder te ontwikkelen en gebruik te maken van de gezamenlijke deskundigheidsbevordering van alle LU's;
- f. de NU legt verantwoording af aan haar leden;
- g. de NU vervult de verbindende rol tussen alle LU's met strategische slagkracht voor regionale vraagstukken.

## ***Zijn overeengekomen als volgt:***

### **DOEL**

#### **Artikel 1**

1. Met het aangaan van deze overeenkomst sluit de LU zich aan bij de NU en laat de NU de LU toe als lid.
2. Het lidmaatschap vereist van de LU dat zij:
  - zich committeert aan de missie van de Uitdaging;
  - werkt met de werkvorm (ondernemersnetwerk met Oude Rotten en Jonge Honden) van de Uitdaging;
  - bereid is te werken onder de vastgelegde naam, in een gelijklopend uiterlijk (huisstijl, logo, website e.d.).
3. Deze overeenkomst dient als aanvulling op de statutaire rechten en verplichtingen die de LU heeft uit hoofde van het lidmaatschap van de NU.

### **RECHTEN EN VERPLICHTINGEN Nederlandse Uitdaging**

#### **Artikel 2**

1. De NU faciliteert de LU's door landelijke bedrijven uit te dagen zich lokaal in te zetten en mogelijk ondersteuning te geven aan managers van LU's (bijlage 3).
2. De NU betreft een (externe) ambassadeursgroep die LU's inspireren en ondersteunen.
3. De NU organiseert managers bijeenkomsten om deskundigheidsbevordering en uitwisseling van kennis en successen/ervaring te laten plaatsvinden (collegiale ontmoetingen).
4. De NU heeft de opdracht om, in samenspraak met de LU's, de Uitdaging in zoveel mogelijk gemeenten uit te rollen en een gezonde groei te helpen bevorderen bij de LU's.
5. De NU kan reglementswijzigingen voorstellen en inbrengen in de ledenvergadering.
6. De NU kan een LU royeren als lid en verbieden de naam LU te dragen, in overleg kan de NU de LU 3 maanden de tijd geven om bij te stellen en daarmee te voldoen aan de missie/opdracht/groei van een LU.
7. De NU werkt transparant en geeft inzicht in jaarplannen, begrotingen en jaarverantwoordingen.

### **RECHTEN EN VERPLICHTINGEN lokale Uitdagingen**

#### **Artikel 3**

1. De LU zal zo snel als mogelijk, maar in ieder geval binnen vier maanden na ondertekening van deze overeenkomst haar statuten in lijn brengen met het door het bestuur van de NU vast te stellen model.
2. Als lid van de NU is de LU verplicht zich te houden aan de criteria die daarvoor door de NU zijn opgesteld (zie artikel 1).
3. De LU heeft de rechten, als nader omschreven in de statuten en het (toekomstig) Reglement van de NU, waaronder uitdrukkelijk begrepen het recht/plicht om deel te nemen in het bestuur van de NU.
4. De LU heeft recht op ontvangst van de bestuursverslagen, begroting en jaarrekening van de NU steeds binnen twee weken na vaststelling van deze stukken.

5. De LU geeft de NU inzicht in de resultaten en op aanvraag ook de begrotingen, jaarplannen en jaarrekeningen.
6. De LU betaalt aan de NU een jaarlijkse bijdrage van € 500 (zegge: vijfhonderd euro) en eenmalig entreegeld van € 1.000 ((zegge: ééduizend euro), bedoeld als bijdrage voor alle startfaciliteiten die de NU aan een LU biedt.

## **DUUR OVEREENKOMST**

### **Artikel 4**

Deze aansluitingsovereenkomst geldt voor onbepaalde tijd, doch eindigt:

- a. van rechtswege bij faillissement, surseance van betaling, liquidatie of ontbinding van een partij;
- b. door schriftelijke opzegging van de zijde van de NU indien de LU ernstig tekort schiet in de nakoming van een of meer van haar verplichtingen op grond van deze overeenkomst;
- c. door schriftelijke opzegging van de zijde van de LU met inachtneming van het bepaalde in artikel 5 van deze overeenkomst;
- d. indien het lidmaatschap van de LU van de NU eindigt.

## **VRIJWARING**

### **Artikel 5**

Elk van beide partijen vrijwaart de andere partij voor alle schade die het gevolg is van onrechtmatig handelen jegens derden en/of aan haar toerekenbare tekortkoming voor zover deze voortvloeit uit, dan wel samenhangt met het gestelde in deze aansluitingsovereenkomst.

## **ONVOORZIENE OMSTANDIGHEDEN**

### **Artikel 6**

1. In geval van onvoorziene omstandigheden zullen partijen trachten de inhoud van deze overeenkomst in onderling overleg aan te passen en wel op zodanige wijze dat de beoogde doelstellingen van de samenwerking nog zoveel mogelijk worden bereikt.
2. Indien partijen er niet in slagen om deze overeenkomst in onderling overleg aan te passen, is de geschillenregeling van artikel 7 van deze overeenkomst van toepassing.

## **GESCHILLENREGELING**

### **Artikel 7**

1. In geval van een geschil, daaronder begrepen een geschil dat uitsluitend door een van de partijen als zodanig wordt aangemerkt, zullen partijen eerst trachten dit geschil in goed onderling overleg op te lossen.
2. Indien voornoemd overleg niet tot een oplossing van het geschil leidt, zullen partijen trachten het geschil door middel van arbitrage op te lossen. Bij deze arbitrage wordt een arbitragecommissie samengesteld die bestaat uit een deskundige aangewezen door LU, een deskundige aangewezen door de NU en een onafhankelijke voorzitter die wordt benoemd door de twee genoemden. Het advies van de arbitragecommissie is bindend.

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt,

Plaats, datum

.....

.....

**Coöperatie Nederlandse Uitdaging U.A.**

**Stichting .....**  
(Lokale Uitdaging)

Mw. Gerda Geurtsen

\_\_\_\_\_

**Bijlage 1:**

**Toevoeging bij ondergetekenden punt a Stichting met een ondersteunende coöperatie**

**De Uitdaging**

De Uitdaging heeft een landelijk kenniscentrum (Nederlandse Uitdaging) dat faciliterend is aan de lokale stichtingen. Het brengt de lokale managers, van de verschillende LU, bijeen om elkaar te inspireren en te ondersteunen. Deze landelijke organisatie is een coöperatie waarin de (lokale) managers bepalen wat het landelijk kenniscentrum moet verzorgen, ontwikkelen en uitvoeren. Dit alles om te zorgen dat de kracht van het werk, wat lokaal is, lokaal blijft.

Om deze structuur helder te houden is er voor gekozen om bij elke LU te werken met een lokale stichting waarin zowel het bestuur als de matchgroepleden bestaan uit ondernemers.

De ervaring heeft geleerd dat dit de lokale verankering vergroot omdat de aansturing van de organisatie en de uitvoering van het werk ligt bij mensen uit de eigen geledingen.

- Bedrijven haken eerder aan en blijven ook langer betrokken (o.a. als Founder)
  - duidelijk eigenaarschap (betaling en bepaling)
  - Founders (ondernemers) willen een slagvaardige organisatie
  - transparantie naar alle stakeholders (gemeente, bedrijven, verenigingen, etc.)
  - met goede mensen in het bestuur kun je een zakelijke aanpak voorstaan
  - een onafhankelijk bestuur kan iedereen lokaal benaderen en tot vriend maken.
  
- Belang imago voor ondernemers
  - imago van zelfstandig kunnen functioneren zonder directe bepaling van een welzijnsstichting (welzijnsorganisatie)
  - de belangen van leefbaarheid in de lokale situatie staan voorop en kunnen worden behartigd door ondernemers.
  
- Start en doorloop
  - een zelfstandig bestuur kan zelf het tempo bepalen van de ontwikkeling van de LU
  - het gevoel om zonder last en ruggenspraak te kunnen optreden, is in een opbouwfase erg belangrijk.

## **Bijlage 2:**

### **Toevoeging bij ondergetekenden punt b Missie, kernwaarden en werkvorm**

#### Missie

De Uitdaging streeft naar een samenleving waarin de kloof tussen arm en rijk, kwetsbare en niet-kwetsbare groepen in de samenleving kleiner wordt, door de verschillende werelden, bedrijven en maatschappelijke organisaties op lokaal niveau met elkaar te verbinden.

#### Kernwaarden

Samenwerken, verbinden, versterken en verbeteren van de samenleving

#### Werkvorm / unieke aanpak

De Uitdaging is er voor en door mensen uit de lokale samenleving. De werkvorm wordt gedragen door de Oude Rotten en Jonge Honden, die zich daardoor eigenaar voelen van het initiatief.

De Uitdaging is praktisch, bijzonder doelgericht en stimuleert ook hergebruik van diverse soorten goederen (onder meer: meubels, kantoormaterialen, relatiegeschenken, cadeaus en computers).

Het unieke van De Uitdaging ten opzichte van andere maatschappelijke intermediairs is de actieve en geformaliseerde betrokkenheid van mensen uit het bedrijfsleven, de Oude Rotten en de Jonge Honden. Zij doen het werk en dagen andere bedrijven en zichzelf uit om mee te werken aan de lokale uitdagingen die er zijn. Deze betrokkenheid garandeert bovendien een grote groep vaste ambassadeurs en matchmakers die resultaat gedreven en pragmatisch zijn.

Door de gekozen werkvorm (het werken met Oude Rotten en Jonge Honden) ontstaan er kleine en slagvaardige organisaties, die met een beperkt budget werken. Doordat het matchen wordt uitgevoerd door de Oude Rotten en Jonge Honden, is er alleen een manager nodig om het proces te faciliteren.

### **Bijlage 3: Richtlijn / advies uitvoering manager LU**

**Manager als zelfstandig ondernemer (ZZP'er) omdat:** dit het risico voor de LU zo klein mogelijk maakt, deze vorm slagvaardig is, een ZZP'er anders gemotiveerd is en daarmee ruimte geeft aan bestuurders om zich te kunnen concentreren op het besturen, m.u.v. de geldwerving van de organisatie, deze uitvoering hoort expliciet bij het bestuur.

**Aantal uren:** Bij een gemeente tot maximaal 60.000 inwoners minimaal 8 uur per week bij een inzet van 45 weken. De overeenkomst met de manager is dat naast de genoemde 8 uur er ongeveer 3 uur per week extra ingezet worden (onbetaald) omdat iedereen wordt uitgedaagd vrijwillig inzet te plegen (practice what you preach).

**Uurbedrag:** Bij een startende manager gaan we uit van € 65 / per uur en bij een gevorderde manager € 75 / per uur. Dit redelijk hoge uurbedrag is noodzakelijk omdat de werkzaamheden regelmatig 3 x per week aanwezigheid vereisen. Het uurbedrag is exclusief BTW en inclusief reistijd en -kosten, PC en print- en telefoonkosten.

#### **Ondersteuning**

De managers worden ondersteund door de NU in gezamenlijke managers bijeenkomsten, d.m.v. het delen van deskundigheid en onderlinge inspirerende sessies; bij ontbrekende kennis zorgt de NU voor externe sprekers/ondersteuners. Individuele coaching valt buiten de ledenbijdrage en wordt door de NU per verzoek geoffreerd.

#### **Bijlage 4: taken en rollen bestuur LU**

Het bestuur bestaat uit 3 tot 5 leden uit het lokale bedrijfsleven. Het bestuur is verantwoordelijk voor:

- het realiseren van doelstelling en missie
- het genereren van Founders (uitvoering bestuur)
- het onderhouden van de contacten met de Founders
- het bijeenbrengen en raadplegen van de Adviesgroep
- het beheren van de financiën
- het aansturen van de uitvoerend medewerker (manager).